

Принято общим собранием работников
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Авиастроительного района г. Казани
Протокол №15 от 08.11.2023 г.

Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации
Н.А. Козякова _____

Утверждено
Директор МБУ ДО
«Центр внешкольной работы»
Авиастроительного района г. Казани
В.В.Бугрова _____

Введено в действие Приказом по
МБУДО «Центр внешкольной работы»
Авиастроительного района г. Казани
№ 628а от «08» ноября 2023 г.
Рег.номер _____

Положение

о порядке проведения аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям

в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» Авиастроительного района
г. Казани

1. Общие положения.

1.1. Аттестация в целях подтверждения соответствия педагогических работников МБУДО «Центр внешкольной работы» Авиастроительного района г. Казани (далее – ЦВР) занимаемым должностям проводится в соответствии со следующими законодательными и нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации»
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Приказ Минпросвещения России № 196 от 24.03.2023г «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Зарегистрировано Минюстом от 02.06.2023, регистрационный номер 73696)
- Приказ Министерства образования и науки РТ № под-1637/23 от 18.09.2023г. «Об утверждении Регламента проведения Министерством образования и науки РТ аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утвержден решением аттестационной комиссии Министерства образования и науки РТ для аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (протокол от 30 июня 2023г.)
- Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования на

2017-2019г.г. «Права и льготы, предоставляемые работникам образования РТ при подготовке и проведении аттестации»

- Устав МБУ ДО «ЦВР»

1.2. Аттестация оценивает деятельность работника, основываясь на его соответствии требованиям профессионального стандарта по занимаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед организацией задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом учитываются профессиональные знания педагогического работника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка. Аттестационная комиссия дает рекомендации о соответствии занимаемой педагогической должности работников, которые не имеют уровня образования, установленного профессиональными стандартами, но обладают практическим опытом и компетентностью и выполняют качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2. Порядок проведения аттестации педагогических работников ЦВР на соответствие занимаемой должности

2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по представлению директора один раз в 5 лет в отношении тех, у кого нет квалификационной категории.

2.2. Представление директора, а также информация о сроках и месте проведения аттестации доводится до сведения аттестуемого педагога за 30 дней до заседания аттестационной комиссии.

2.3. Для организации и проведения аттестации педагогических работников МБУ ДО «ЦВР» с целью подтверждения соответствия занимаемым педагогическим должностям создается аттестационная комиссия, деятельность которой регламентируется Положением об аттестационной комиссии.

2.4 Аттестация педагогических работников с целью занимаемой должности проводится с участием работника. В случае неявки работника в день проведения аттестации работодателю следует выяснить причину отсутствия, и, если она будет признана уважительной, аттестация педагогического работника переносится на другую дату.

При неявки педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

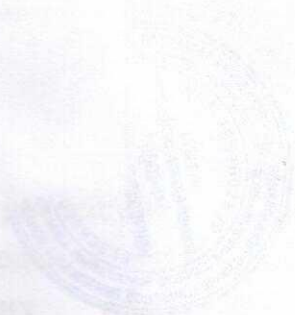
2.5. Отказ педагогического работника от прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является нарушением трудовой дисциплины, влекущим за собой дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей 192 ТК РФ.

2.6. Не подлежат аттестации на соответствие занимаемой должности работники:

- имеющие квалификационные категории
- проработавшие в организации в данной должности менее 2 лет
- беременные женщины или женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком до 3-х лет
(их аттестация возможна не ранее, чем через 2 года после выхода из декретного отпуска)
- отсутствовавшие на рабочем месте более 4-х месяцев
(их аттестация возможна не ранее, чем через год после выхода на работу)

2.7. Протокол решения аттестационной комиссии оформляется в день проведения заседания.

2.8. Выписка из протокола хранится в личном деле работника. Он знакомится с ней под роспись в течение 3-х дней после заседания.



В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью
_____ листов.

3 (три)

Директор МБУДО «ЦВР»
В.В.Бугрова

